

Dnro 3623/01.01.02/2023

Valmistelija Henni Nevalainen

§ 9

Dekaanin ehdotus TT Suvi-Maria Saarelaisen ottamisesta apulaisprofessorin, hyvinvointiteologia ja työelämätaidot (vakinaistamispolku, Tenure Track), tehtävään, tiedekuntaneuvoston kuuleminen

Itä-Suomen yliopiston johtosäännön 10 §:n kohdan 9 mukaan dekaanin tehtävänä on tehdä ehdotus rehtorille kahdeksi vuodeksi tai sitä pidemmäksi ajaksi professorin tehtävään valittavasta ja opetus- ja tutkimushenkilöstön neliportaisen uramallin vakituiseen tehtävään sekä vakinaistamispolun tehtävään valittavasta tiedekuntaneuvostoa kuultuaan.

Apulaisprofessorin (vakinaistamispolku, Tenure Track), hyvinvointiteologia ja työelämätaidot, tehtävä on sijoitettu teologian osastoon.

Tehtäväkuvauksen mukaan: "Teologian osaston toiminnassa painottuu idän ja lännen teologisten perinteiden, ja niiden välisen vuorovaikutuksen tutkimus ja opetus. Itä-Suomen yliopiston teologian osastossa on kaksi koulutusohjelmaa, läntinen teologia ja ortodoksinen teologia. Tehtävä on molempien koulutusohjelmien yhteinen ja se on uusi.

Hyvinvointiteologia ja työelämätaidot -apulaisprofessori kiinnittyy läheisesti käytännölliseen teologiaan, ja siinä erityisesti pastoraaliteologian tutkimukseen, mutta tehtävä hyödyntää ja hyödyttää myös muita teologisia oppiaineita. Sen tavoitteena on sitoa teologian osaston

tutkimusta entistä tiiviimmin osaksi yliopiston strategisissa tavoitteissa korostettua tieteiden välistä ja tutkimusyhteisöperustaista tutkimustoimintaa. Uuden tehtävän myötä tutkimuksellinen kontribuutio vahvistuu erityisesti kokonaisvaltaisen ja eksistentiaalisen hyvinvoinnin tutkimuksen alueella, joka olemukseltaan kiinnittyy läheisesti osaksi elintapojen ja terveyden tutkimusta. Samalla se vahvistaa osaltaan yliopiston tutkimusta osana monitieteisiä tutkimusyhteisöjä. Työelämätaitojen osalta tutkimus kiinnittyy niin opiskelijoiden kuin jo työssä toimivien ammatillisen kompetenssin tarkasteluun. Tehtävän kautta vahvistuu myös strategianmukainen vuorovaikutus työelämäorganisaatioiden kanssa.

Apulaisprofessorin tehtävänä on oman alansa tutkimus ja opetus. Hän osallistuu tutkimushankkeiden valmisteluun, toteuttamiseen ja sekä täydentävän tutkimusrahoituksen hakemiseen. Apulaisprofessori osallistuu teologian koulutusohjelmien opetustehtäviin, vastaa soveltavien opintojen ja työelämäyhteyksien koordinoinnista, hän ohjaa pro gradu - tutkielmia sekä osallistuu väitöskirjatutkimusten ohjaukseen monitieteisissä jatkokoulutusohjelmissa. Lisäksi tehtäviin kuuluu yhteiskunnallisia tehtäviä, kuten tutkimuksesta tiedottaminen ja asiantuntijana toimiminen asiantuntijatehtäviä sekä hallinnollisia tehtäviä.

Vakinaistamispolun mukaiseen apulaisprofessorin palvelussuhteeseen valittavalla tulee olla soveltuva tohtorin tutkinto ja hyvä opetustaito sekä edellytykset määrääjassa täyttää professorin palvelussuhteen kelpoisuusvaatimukset (johtosäntö 31 §). Lisäksi tehtävään valittavan tutkimustoiminnan edellytetään kohdistuvan yllä kuvatuille

tutkimusalueille. Monipuolinen empiiristen menetelmien osaaminen on tehtävässä oleellista. Eduksi katsotaan kokemus akateemisesta johtamistyöstä.

Tehtävä on tarkoitus täyttää strategisen henkilöstösuunnitelman mukaisesti suorarekrytointina ja tehtävään tullaan esittämään dosentti, yliopistonlehtori TT Suvi-Maria Saarelaista.

Arvioinnissa huomioon otettavia osa-alueita ovat: tieteelliset julkaisut ja esitykset tieteellisissä konferensseissa, tutkimusrahoituksen hankkiminen, opetus- ja ohjausansiot sekä osallistuminen akateemisiin ja yhteiskunnallisiin asiantuntijatehtäviin. Jotta siirtyminen seuraavalle urapolun tasolle olisi mahdollista, apulaisprofessorivaiheessa edellytetään ansioiden merkittävää kehittymistä esitetyn työsuunnitelman pohjalta. Mikäli kriteerit eivät täyty, henkilö poistuu vakinaistamispolulta.

Tehtävä täytetään 1.3.2024 alkaen neljän (4) vuoden määräajaksi. Määräaikaisuuden perusteena on vakinaistamispolku, tenure track. Apulaisprofessorin tehtävään valitun kanssa sovitaan työsopimuksen tekemisen yhteydessä tarkemmin niistä kriteereistä, tavoitteista ja tuloksista, jotka kauden aikana tulisi saavuttaa, jotta siirtyminen seuraavalle urapolun tasolle olisi mahdollista. Apulaisprofessorin kutsutäyttö professorin tehtävään tapahtuu asiantuntijalausuntojen perusteella.”

Hyvinvointiteologia ja työelämätaidot -apulaisprofessorin tehtävässä on kyseessä TT Suvi-Maria Saarelaisen suorarekrytointi apulaisprofessorin

tehtävään. Suorarekrytointia on valmistellut dekaanin asettama tehtäväntäyttötoimikunta (dekaani Janne Pietarinen pj., yliopistonlehtori Esa Penttilä, professori Ilkka Huhta ja professori Kati Tervo-Niemelä). Asiantuntijalausunnot Saarelaisen ansioista apulaisprofessuuriin on pyydetty professori Arto Kallioniemeltä (Helsingin yliopisto) ja professori Hans Schildermanilta (Radboud University). Lausuntojen mukaan Saarelaisella on kelpoisuus ja ansiot apulaisprofessorin tehtävään sekä hyvät edellytykset täyttää määräajassa professorin palvelussuhteen kelpoisuusvaatimukset.

Kyseisen tehtävän tehtäväntäyttötoimikunta esittää yksimielisesti asiantuntijalausuntoihin sekä hakemusasiakirjoihin perustuen, että Saarelainen otetaan tehtävään. Tehtäväntäyttötoimikunnan puheenjohtaja on päätöksellään vapauttanut TT Suvi-Maria Saarelaisen opetusnäytteen antamisesta, sillä hänen opetusansionsa käyvät ilmi hakemusasiakirjoista. Saarelainen täyttää johtosäännössä mainitut apulaisprofessorin palvelussuhteen ehdot ja tehtävämäärittelyssä mainitut edellytykset.

Dekaanin ehdotus akateemiselle rehtorille on, että TT Suvi-Maria Saarelainen otetaan apulaisprofessorin (vakinaistamispolku, Tenure Track), hyvinvointiteologia ja työelämätaidot, tehtävään neljän vuoden määräajaksi 1.3.2024 lukien. Määräaikaisuuden perusteena on vakinaistamispolku, tenure track.

Esitys

Dekaani kuulee tiedekuntaneuvostoa ehdotuksesta TT Suvi-Maria Saarelaisen ottamiseksi apulaisprofessorin (vakinaistamispolku, Tenure Track), hyvinvointiteologia ja työelämätaidot, tehtävään 1.3.2024 alkaen.

Päätös

Esityksen mukainen.