

1. Henkilötiedot

Saari, Tiina Pauliina

Orcid-tunniste: 0000-0002-2716-3630

Ansioluettelon laatimispäivämäärä: 3.10.2024/päivitetty 8.10.2025

2. Tutkinnot ja oppiarvot

Yhteiskuntatieteiden tohtori (sosiologia), Tampereen yliopisto, 27.8.2014

Yhteiskuntatieteiden maisteri (sosiologia), Tampereen yliopisto, 21.11.2007

Yrittäjän ammattitutkinto, Suomen Yrittäjäopisto, 8.6.1999

Ylioppilas, Ylistaron lukio, 30.5.1998

3. Muu koulutus ja osaaminen

OSAAVA-esimiesvalmennus, Tampereen yliopisto, 16.12.2020

Ammatillisen opettajan pedagogiset opinnot, 60 op, Tampereen ammattikorkeakoulu, 31.10.2016

4. Kielitaito

äidinkieli: suomi

muu kielitaito: englanti C1. Ruotsi A2.

5. Nykyinen työ

Nykyinen työni: yhteiskuntatutkimuksen yliopisto-opettaja, Tampereen yliopisto. Työsuhde on vakituinen, alkaen 1.1.2021.

Akateeminen tutkijanuravaihe: Tutkijanurallani olen toisen ja kolmannen portaan välimaastossa, lähempänä porrasta kolme.

6. Aiempi työkokemus

Hankkeen johtaja, Duunarit- Suorittavan työn psykologinen sopimus, mielekkyys ja ammattilypeys- hanke (Työsuojelurahasto 2020–2021) Tampereen yliopisto, 1.1.2020-31.12.2020.

Tutkijatohtori/projektipäällikkö, Media Work 2030-hanke (Helsingin Sanomain Säätiö 2019–2021), Tampereen yliopisto, 1.10.2019 - 31.12.2020.

Tutkijatohtori, The Future of Work: Opportunities and Challenges for the Nordic Models-hanke. (Pohjoismainen ministerineuvosto 2018–2020). 1.4.2019 -30.9.2019 Tampereen yliopisto, Haastatteluaineiston keruu ja tutkimustyö.

Tutkijatohtori, SITl-projekti-Organisaatioon sitoutumisen ja työn imun esteet ja edellytykset Suomessa ja Venäjällä (Rahoittaja Työsuojelurahasto 2016–2019) Tampereen yliopisto, 1.1.2016- 31.3.2019.
Kansainvälisen yhteistyöprojektin suunnittelu ja tutkimuksen toteutus sisältäen kyselyaineiston keruun ja analysoinnin.

Tutkijatohtori, Flexlife-projekti – Työn ajallinen joustavuus ja sen vaikutus myöhempään työuraan ja perhe-elämään (Suomen Akatemia) Tampereen yliopisto, 1.8.-31.12.2015.
Haastatteluaineiston suunnittelu ja keruu, aineiston analysointi.

Sosiologian yliopistonlehtori, Tampereen yliopisto, 1.1.2014–31.7.2015.
Opinnäytteiden ohjaaminen, tutkimusmenetelmien opettaminen ja muu opetus.

Tutkija, Spatial dispersion of paid work-projekti (Suomen Akatemia), Tampereen yliopisto, 1.6.2013-31.12.2013. Työn tilallisen hajautumisen tutkimus määrällisillä ja laadullisilla aineistoilla.

Apurahatutkija: apurahan myöntäjä Emil Aaltosen säätiö; 1.6.2012–31.5.2013.

Tutkija, Network Society as a Paradigm for Legal and Societal Thinking –projekti (Suomen Akatemia), Tampereen yliopisto, 1.1.2012-31.5.2012. Tutkimustyö väitöskirjaan liittyen.

Tutkija, Successful Organizations and Employee Well-being in Knowledge-intensive Work-projekti (Suomen Akatemia), Tampereen yliopisto, 1.3.2010-31.12.2011. Tutkimustyö väitöskirjaan liittyen.

7. Tauot työuralla: Perhevapaalla 30.4.2017-31.9.2018.

8. Tutkimusrahoitus ja apurahat

Työsuojelurahasto, projektirahoitus: Teollisuustyöntekijöiden toiminta kriisitilanteissa – joustavuuden ehdot ja käytännöt- hanke (Teto), 2023–2024, 90 000 euroa, hankkeen vastuullinen johtaja.

Työsuojelurahasto, projektirahoitus: Duunarit- Suorittavan työn psykologinen sopimus, mielekkäys ja ammattilypeys- hanke, 2020–2021, 110 000 euroa, hankkeen vastuullinen johtaja.

Työsuojelurahasto, projektirahoitus: Organisaatioon sitoutumisen ja työn imun esteet ja edellytykset Suomessa ja Venäjällä -hanke, 2016–2017(2019), 114 000 euroa, yhteisvastuullinen tutkimussuunnitelman tekemisessä, hankkeen vastuullinen johtaja Harri Melin.

Emil Aaltosen säätiö, henkilökohtainen apuraha, 2011, 21 000 euroa.

9. Tutkimuksen tuotokset

kokonaisjulkaisumäärä: 46 (vertaisarvioitua)

10 tärkeintä julkaisua:

1. Saari, Tiina & Walsh, Hanna & Joutsu, Roosa & Nevalainen, Jaakko & Erkkola, Maijaliisa & Rahkonen, Ossi (2024) Työelämän laatu yksityisillä palvelualoilla ennen koronapandemiaa ja sen aikana. *Yhteiskuntapolitiikka* 89 (1), 44–56.
2. Saari, Tiina & Pyöriä, Pasi & Koivunen, Tuija & Leinonen, Minna & Tapanila, Katriina & Melin, Harri (2023) Suorittavan työn tekijät korona aikana. Teoksessa Anne Mäkikangas & Pasi Pyöriä (toim.) *Koronapandemia, työ ja yhteiskunta: Muuttuiko Suomi?* Helsinki: Gaudeamus. 67–85.
3. Koivula, Minna & Saari, Tiina & Villi, Mikko (2023) “I love learning new things”: An institutional logics perspective on learning in professional journalism. *Journalism* 25 (4), 881–899.
4. Walsh, Hanna, Nevalainen, Jaakko, Saari, Tiina, Uusitalo, Liisa, Näppilä, Turkka, Rahkonen, Ossi, & Erkkola, Maijaliisa (2022) Food insecurity among Finnish private service sector workers: Validity, prevalence, and determinants. *Public Health Nutrition*, 1–29.
5. Saari, Tiina & Koivunen, Tuija (2022) Tacit knowledge in blue-collar work: how workers use it to fulfil their side of the psychological contract. *International Journal of Organizational Analysis* 30 (7), 173–183.
6. Parkatti, Anne & Saari, Tiina & Tammelin, Mia & Villi, Mikko (2022) Framing digital competence in media work - the case of Finland. *International Journal of Sociology and Social Policy* 42 (13/14), 15–29.
7. Saari, Tiina & Tammelin, Mia & Koivula, Minna & Mustosmäki, Armi & Parviainen, Tiina & Villi, Mikko (2021) Työelämän digitalisoituminen ja media-alan työ työmarkkinajärjestöjen ulostuloissa. *Yhteiskuntapolitiikka* 86 (5–6), 548–558.
8. Saari, Tiina & Koivunen, Tuija & Pyöriä, Pasi & Melin, Harri (2021) Ammattitilpeiden kokeminen ja toiminnan rationaalisuus suorittavassa työssä. *Sosiologia* 58 (3) 235–252.
9. Saari, Tiina & Melin, Harri & Balabanova, Evgeniya & Efendiev, Azer (2018) Better leadership, higher work engagement? Comparative study on Finnish and Russian private sector employees. *International Journal of Sociology and Social Policy* 38 (11/12), 922–943
10. Pyöriä, Pasi & Saari, Tiina & Ojala, Satu & Järvinen, Katri-Maria (2017) The Millennial Generation: A New Breed of Labour? *SAGE open* 7 (1).

10. Tutkimustyön ohjaus- ja johtamiskokemus

Perustutkinto-opiskelijat: 7 graduohjausta (2015–2023), nyt ohjattava graduryhmä Porin yliopistokeskuksen Hyvinvoinnin ja yhteiskunnan tutkimuksen maisteriohjelmasta.

Hankkeen johtaminen:

Teto - Teollisuustyöntekijöiden toiminta kriisitilanteissa-hanke 2023–2024 (rahoittaja Työsuojelurahasto), hankkeen johtaja.

Duunarit-hanke 2020–2021 (rahoittaja Työsuojelurahasto), hankkeen johtaja.

MediaWork2030-hanke 2020–2022 (Rahoittaja Helsingin Sanomain Säätiö), Tampereen yliopiston osahankkeen johtaja.

11. Opetusansiot

Pedagoginen koulutus: Ammatillisen opettajan pedagogiset opinnot, 60 op, Tampereen ammattikorkeakoulu, 31.10.2016.

Muu pedagoginen koulutus:

Yliopistopedagogiikan perusteet, 10 op, Tampereen yliopisto, 6.3.2015

Opetuksen, oppimisen ja koulutuksen arviointi ja laatu, 5 op, kasvatustiede, Tampereen yliopisto 18.12.2015

Opetuskokemus yleisesti:

Sosiologian ma. yliopistonlehtori 1.1.2014–31.7.2015, vakituinen yhteiskuntatutkimuksen yliopisto-opettaja 1.1.2021 alkaen. Vastuualueina kandiseminaarien ja työelämäopetuksen koordinoiti.

Toiminta kehittämissryhmissä:

Tampereen yliopiston yhteiskuntatutkimuksen tutkinto-ohjelman opetussuunnitelmatyöryhmän (Topsu) jäsen 2021–2023. Työryhmässä suunnitellaan ja kehitetään tutkinto-ohjelman opetustyötä.

Tampereen yliopiston yhteiskuntatutkimuksen tutkinto-ohjelman ohjauksen kehittämisen työryhmä, jäsen 2021–2022: työryhmässä kehitettiin tutkinto-ohjelman ohjauskäytäntöjä ja opinnäyteprosesseja.

12. Palkinnot ja huomionosoitukset

“Top Faculty Paper Award for Journalism Studies Division”-palkinto ICA International Communication Association 2023- konferenssissa konferenssijulkaisulle Koivula, Minna & Saari, Tiina & Villi, Mikko: “I love learning new things”: An institutional logics perspective on learning in professional journalism.

Työ- ja elinkeinoministeriön Työpoliittisen aikakauskirjan vuoden 2021 Paras artikkeli- palkinto kirjoittajille Harri Melin & Tiina Saari artikkelista ”Suorittavan työn rasittavuus, toisteisuus ja työntekijöiden mahdollisuudet vaikuttaa työhönsä.”

Työelämän tutkimus -lehden toimituskauden 1/2019–3/2021 Paras artikkeli - palkinto työryhmälle Katri-Maria Järvinen, Pasi Pyöriä, Satu Ojala, Liudmila Lipiäinen & Tiina Saari, artikkelista *Työurien vakaas ja taantuma: yksityisen sektorin työntekijöiden työurapolut 2007–2015*.

Tampereen yliopiston Yhteiskunta- ja kulttuuritieteiden yksikön Vuoden tiedeteko 2015 - palkinto työryhmälle Matti Hyvärinen, Eriikka Oinonen & Tiina Saari, *Hajoava perhe* -kirjan toimittamisesta.

13. Muut akateemiset ansiot:

Työelämän tutkimuskeskuksen johtoryhmän jäsen 2021-

Tutkimushankkeen ohjausryhmän jäsen: Väestöliiton hanke, ”Työssäkäynti ja iäkkäästä läheisestä huolenpito yli 50-vuotiaan arjessa”, 2024–2026, rahoittaja Työsuojelurahasto.

Tutkimushankkeen ohjausryhmän jäsen: Työterveyslaitoksen hanke ”Työhyvinvointi ja osaaminen palvelualoilla”, 2021–2022, rahoittaja Työsuojelurahasto.

Väitöskirjan arviointitoimikunnan jäsen: Pauliina Penttilä, ”Toisto journalismin kentällä. Etnografiseen aineistoon perustuva mallinnus journalismiprofession kentän sisäisestä dynamiikasta”, journalistiikka, Tampereen yliopisto, 18.6.2021.

Tieteellisten julkaisujen arviointitehtävät:

- The Nordic Journal of Working Life Studies
 - Yhteiskuntapolitiikka
 - Hallinnon tutkimus
 - International Journal of Organizational Theory & Behavior
 - Career Development International
 - Polish Political Science Yearbook
 - International Journal of Sociology and Social Policy
 - Scandinavian Journal of Psychology
 - Baltic Journal of Management
 - Työelämän tutkimus
 - Gerontologia
 - Työväen historian ja perinteen seuran vuosikirja
- Kokoelmateoksen artikkeli, teoksessa Eriikka Oinonen & Katja Repo (toim.) (2013) Women, Men & Children in Families. Private Troubles and Public Issues. Tampere: Tampere University Press.

Tieteellisten kokousten järjestäminen:

Työelämän tutkimuspäivien (Tampereen yliopisto, Työelämän tutkimuskeskus) ohjausryhmän jäsen 2012–2016.

14. Tieteellinen ja yhteiskunnallinen vaikuttavuus:

Ansiot tiedeviestinnässä ja asiantuntijana toimiminen mediassa, esimerkkejä:

Haastattelut:

Helsingin Sanomat 22.6.2022. Ammatistaan ylpeät. Tutkijat selvittivät, mitkä asiat saavat duunarit jaksamaan. Haastattelussa Tiina Saari. <https://www.hs.fi/sunnuntai/art-2000008806960.html>

PAM verkkolehti 7.3.2022 Ammattiylpeys kantaa arjessa https://www.pam.fi/artikkelit/ammattiylpeys-kantaa-arjessa/?gad_source=1&gclid=Cj0KCQiAoae5BhCNARIsADVLzZds6VGjTtLzBODWbjUHdI33gZVAypxDCqU6XhMTYq3INUqAcnpdZiUaAugaEALw_wcB

Tekijä-lehti 10/2020.: Etsintäkuulutettu: Duunari mediassa. Haastattelussa Tiina Saari. https://www.lehtiluukku.fi/lehti/tekija/_read/10-2020/260391.html

Talouselämä 26.1.2021 Etätyö on viimeinen linnake, johon luottamus ei ole ulottunut. Haastattelussa Tiina Saari. <https://www.talouselama.fi/uutiset/etatyö-on-viimeinen-linnake-johon-luottamus-ei-ole-ulottunut-kylla-off-the-record-keskusteluissa-mietitaan-etta-mita-ne-tyontekijat-kotona-tekee/94d51781-d069-4109-9f62-91f2b0a26903>

Duunitori 14.11.2020: Siivooja Soili Tyni on ylpeä työstään, vaikka moni kuvittelee toisin. Haastattelussa myös Tiina Saari. <https://duunitori.fi/tyoelama/siivooja-ammattiylpeys>

Yle Tampere 23.11.2020. Yle Tampereen aamu/haastattelu. Aiheena Duunarit-tutkimushankkeen havainnot ammattiyhdistyksestä.

Blogit

TTT Työ terveys turvallisuus- lehden blogi, 13.3.2024, Poikkeustilanteissa teollisuustyöntekijät ovat valmiita joustamaan – resilienssiä rakennetaan ennen kriisiä. Tiina Saari: <https://tttlehti.fi/poikkeustilanteissa-teollisuustyontekijat-ovat-valmiita-joustamaan-resilienssia-rakennetaan-ennen-kriisia/>

TTT Työ terveys turvallisuus- lehden blogi 22.2.2021: Työntekijöiden näkemysten ohittaminen syö työn mielekkyyttä. Tuija Koivunen & Tiina Saari. <https://tttlehti.fi/tyontekijoiden-nakemysten-ohittaminen-syo-tyon-mielekkyytta/>

JYUnity-blogi (2020) Uutisia kylmästä saunasta: Korona toi esiin toimitusten erilaiset digivalmiudet. Saari, Tiina; Koivula, Minna & Tammelin, Mia.

Yhteiskuntapolitiikka-lehden blogi 17.4.2020: Koronapandemia nosti siivoojat sankareiksi. Tiina Saari & Tuija Koivunen. <https://blogi.yplehti.fi/koronapandemia-nosti-siivoojat-sankareiksi>

ILMIÖ-media 4.5.2020: Siivoojat ovat korona-aikaan tervetullut näky -nouseeko ammatin arvostus Tuija Koivunen & Tiina Saari. <https://ilmiomedia.fi/artikkelit/siivoojat-ovat-korona-aikaan-tervetullut-naky-nouseeko-ammatin-arvostus>

A Vertaisarvioitua tieteellisiä artikkeleita

Vertaisarvioitua kansainvälisiä tieteellisiä artikkeleita:

1. Walsh Hanna & Nevalainen, Jaakko & Saari, Tiina & Uusitalo, Liisa & Näppilä, Turkka & Rahkonen, Ossi & Erkkola, Maijaliisa (2024) Does food insecurity compromise diet quality among Finnish private sector service workers? *Public Health Nutrition* 25(4), 829–840
2. Lehto, Elviira & Uusitalo, Liisa & Saari, Tiina & Rahkonen, Ossi & Erkkola, Maijaliisa & Nevalainen, Jaakko (2024) Association between work-related factors and health behaviour clusters among Finnish private-sector service workers. *International Archives of Occupational and Environmental Health*. Online 7.5.2024.
3. Erkkola, Maijaliisa & Walsh, Hanna & Saari, Tiina & Lehto, Elviira & Rahkonen, Ossi & Nevalainen, Jaakko (2023) Private sector service workers' well-being before and during the COVID-19 pandemic. *Social Sciences & Humanities Open* 8 (1), 100711.
4. Koivunen, Tuija & Pyöriä, Pasi & Saari, Tiina (2023) Job pride and work orientation among blue-collar workers in the Finnish vehicle industry *International Journal of Sociology and Social Policy* 43 (13/14), 229–244.
5. Koivula, Minna & Saari, Tiina & Villi, Mikko (2023) "I love learning new things": An institutional logics perspective on learning in professional journalism. *Journalism* 25 (4), 881-899. (Palkinto: "Top Faculty Paper Award for Journalism Studies Division in 2023 ICA conference")
6. Saari, Tiina & Koivunen, Tuija (2022) Tacit knowledge in blue-collar work: how workers use it to fulfil their side of the psychological contract. *International Journal of Organizational Analysis* 30 (7), 173–183.
7. Parkatti, Anne & Saari, Tiina & Tammelin, Mia & Villi, Mikko (2022) Framing digital competence in media work - the case of Finland. *International Journal of Sociology and Social Policy* 42 (13/14), 15–29.
8. Walsh, Hanna, Nevalainen, Jaakko, Saari, Tiina, Uusitalo, Liisa, Näppilä, Turkka, Rahkonen, Ossi, & Erkkola, Maijaliisa (2022) Food insecurity among Finnish private service sector workers: Validity, prevalence, and determinants. *Public Health Nutrition*, 1–29.
9. Saari, Tiina & Leinonen, Minna & Tapanila, Katriina (2022) Sources of meaningful work for blue-collar workers. *Social Sciences* 11(1):2.
10. Saari, Tiina & Melin, Harri (2021) Job Resources and Organizational Commitment in Finnish Company Units in Finland and Russia. *Mir Rossii*, 30 (2) 48–71. DOI: 10.17323/1811-038X-2021-30-2-48-71
11. Oksa, Reetta & Saari, Tiina & Kaakinen, Markus & Oksanen, Atte (2021) The Motivations for and Well-Being Implications of Social Media Use at Work among Millennials and Members of Former Generations. *International Journal of Environmental Research and Public Health* 18 (803).
12. Saari, Tiina & Ellonen, Noora & Vuorensyrjä, Matti (2020) Employee well-being of Finnish criminal investigators -Mixed methods approach. *International Journal of Organization Theory & Behavior* 23 (1), 85–99.

13. Peutere, Laura & Ojala, Satu & Lipiäinen, Liudmila & Järvinen, Katri-Maria & Saari, Tiina & Pyöriä, Pasi (2019) Relational justice, economic fluctuations, and long-term sickness absence: a multi-cohort study. *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health* 45(4), 413–420.
14. Saari, Tiina & Melin, Harri & Balabanova, Evgeniya & Efendiev, Azer (2018) Better leadership, higher work engagement? Comparative study on Finnish and Russian private sector employees. *International Journal of Sociology and Social Policy* 38 (11/12), 922–943.
15. Saari, Tiina & Sippola, Markku & Melin, Harri & Balabanova, Evgeniya & Efendiev, Azer (2018) Comparing Finnish and Russian work life. *Mir Rossii* 27 (2), 90–108.
16. Tammelin, Mia & Koivunen, Tuija & Saari, Tiina (2017) Female knowledge workers and the illusion of working-time autonomy. *International Journal of Sociology & Social Policy* 37 (9/10), 591–604.
17. Saari, Tiina & Melin, Harri & Balabanova, Evgeniya & Efendiev, Azer (2017) The job demands and resources as antecedents for work engagement – Comparative research on Finland and Russia. *Baltic Journal of Management* 12 (2), 240–254.
18. Pyöriä, Pasi & Saari Tiina & Ojala, Satu & Järvenen, Katri-Maria (2017) The Millennial Generation: A New Breed of Labour? *SAGE open* 7 (1).
19. Saari, Tiina & Pyöriä, Pasi (2015) The committed knowledge worker: Antecedent or outcome of business success? *International Journal of Work Innovation* 1 (3), 271–286.

Vertaisarvioidut kotimaiset tieteelliset artikkelit:

1. Valanta, Kerttu & Saari, Tiina & Pyöriä, Pasi (2025) Työn laatu ja ammattilpeys suorittavassa työssä. *Työelämän Tutkimus* 23 (2), 264–289.
2. Saari, Tiina & Walsh, Hanna & Joutsu, Roosa & Nevalainen, Jaakko & Erkkola, Maijaliisa & Rahkonen, Ossi (2024) Työelämän laatu yksityisillä palveluilla ennen koronapandemiaa ja sen aikana. *Yhteiskuntapolitiikka* 89 (1), 44–56.
3. Koivula, Minna & Rouvali, Tuomas & Rantanen, Johanna & Saari, Tiina & Veistola, Sara & Parkatti, Anne & Villi, Mikko (2023) Media-alan työntekijöiden kokemuksia etätyöstä ja työhyvinvoinnista koronapandemian aikana. *Media & Viestintä* 46 (4), 45–66.
4. Saari, Tiina & Pyöriä, Pasi & Koivunen, Tuija & Leinonen, Minna & Tapanila, Katriina & Melin, Harri (2023) Suorittavan työn tekijät korona aikana. Teoksessa Anne Mäkikangas & Pasi Pyöriä (toim.) *Koronapandemia, työ ja yhteiskunta: Muuttuiko Suomi?* Helsinki: Gaudeamus. 67–85.
5. Melin, Harri & Saari, Tiina (2023) Duunarit ja luokka. Teoksessa Tuija Koivunen, Markku Sippola & Harri Melin (toim.) *Työ elää. Murroksia, trendejä ja muutoksen suuntia Suomessa.* Helsinki: Gaudeamus. 144–163.
6. Antti Saloniemi & Tiina Saari (2022) Digitalisoituva käännoistyö ja toimijuuden rajat. *Tiede & Edistys* 47 (4), 282–298.
7. Saari, Tiina & Tammelin, Mia & Koivula, Minna & Mustosmäki, Armi & Parviainen, Tiina & Villi, Mikko (2021) Työelämän digitalisointumisen ja media-alan työ työmarkkinajärjestöjen ulostuloissa. *Yhteiskuntapolitiikka* 86 (5–6), 548–558.
8. Saari, Tiina & Koivunen, Tuija & Pyöriä, Pasi & Melin, Harri (2021) Ammattilpeuden kokeminen ja toiminnan rationaalisuus suorittavassa työssä. *Sosiologia* 58 (3) 235–252.
9. Pyöriä, Pasi & Ojala, Satu & Lipiäinen, Liudmila & Saari, Tiina (2020) Työurien vakaus ja taantuma: yksityisen sektorin työntekijöiden työurapolut 2007–2015. *Työelämän tutkimus* 18(2), 81–99.
(*Palkinto: toimituskauden paras artikkeli*)

10. Saari Tiina & Melin, Harri (2020) Työn voimavarat ja organisaatioon sitoutuminen Suomessa ja Venäjällä. *Työelämän tutkimus* 18(1), 44–62.
11. Melin, Harri & Saari, Tiina (2019) Työn ja työelämän tutkimuksen muuttuvat maailmat. Teoksessa Tuula Heiskanen ym. (toim.) *Mihin työelämä on menossa? Tutkimuksen näkökulmia*. Tampere: Tampere University Press. 21–48.
12. Tuija Koivunen, Noora Ellonen & Tiina Saari (2018) Sukupuolten tasa-arvo ja syrjintä poliisiorganisaatiossa. *Hallinnon Tutkimus* 37 (2), 86–98.
13. Saari, Tiina & Sippola, Markku & Melin, Harri & Balabanova, Evgeniya & Efendiev, Azer (2017) Vertailussa suomalainen ja venäläinen työelämä. *Idäntutkimus* 24 (1), 20–33.
14. Saari, Tiina & Koivunen, Tuija (2017) Organisaatioon sitoutuminen. Teoksessa Pasi Pyöriä (toim.) *Työelämän myytit*. Helsinki: Gaudeamus, 63–80.
15. Pyöriä, Pasi & Ojala, Satu & Saari, Tiina & Järvinen, Katri-Maria (2017) Nuoret työelämässä. Teoksessa Pasi Pyöriä (toim.) *Työelämän myytit*. Helsinki: Gaudeamus, 81–99.
16. Koivunen, Tuija & Ojala, Satu & Saari, Tiina & Viitasalo, Niina (2017) Sukupuolten tasa-arvo työelämässä. Teoksessa Pasi Pyöriä (toim.) *Työelämän myytit*. Helsinki: Gaudeamus, 130–144.
17. Pyöriä Pasi, Anttila Timo, Bergholm Tapio, Ikonen Hanna-Mari, Järvinen Katri-Maria, Koivunen Tuija, Mustosmäki Armi, Nätti Jouko, Oinas Tomi, Ojala Satu, Saari Tiina, Saloniemi Antti, Tammelin Mia, Viitasalo Niina, Virtanen Pekka. (2017). *Jälkisanat: Työmarkkinoiden riskiryhmät*. Teoksessa Pyöriä Pasi (toim.) *Työelämän myytit ja todellisuus*. Helsinki: Gaudeamus, 197–202.
18. Saari, Tiina (2016) Resilienssi työntekijän voimavarana asiantuntijatyön aikapaineiden hallinnassa. *Hallinnon tutkimus* 35 (3), 232–243.
19. Pyöriä, Pasi & Saari, Tiina & Ojala, Satu (2016) Kokoaikainen kotietätyö -yleisyys, työn organisointi sekä työyhteisön vastavuoroisuus. *Työelämän tutkimus* 14 (2), 185–203.
20. Koivunen, Tuija & Saari, Tiina (2016) Työntekijä itsensä johtajana työelämäoppaissa. *Aikuiskasvatus* 36 (1), 14–23.
21. Pyöriä, Pasi & Saari, Tiina (2014) Monipaikkainen etätyö julkisella sektorilla – yhteisöllisyyttä verkon yli. Teoksessa: *Työelämän tutkimuspäivät 2013. Työn tulevaisuus*. Tampereen yliopisto. Työelämän tutkimuspäivien konferenssijulkaisuja 5/2014. 216–226.
22. Pyöriä, Pasi & Saari Tiina & Ojala Satu & Siponen Katri (2013) Onko Y-sukupolvi toista maata? Nuorten työorientaatio 1980-, 1990- ja 2000-luvuilla. *Hallinnon tutkimus* 32(3), 197–212.
23. Saari, Tiina (2013) Työssä kehittyminen asiantuntijatyön oikeutena ja velvollisuutena. *Aikuiskasvatus* 33(2), 95–106.
24. Saari, Tiina (2012) Tietotyön työaika ja psykologiset sopimukset. *Hallinnon tutkimus* 31 (3), 189–202.
25. Saari, Tiina & Pyöriä, Pasi (2012) Sitoutunut työntekijä: menestyksen merkki vai edellytys? Teoksessa Pasi Pyöriä (toim.) *Työhyvinvointi & organisaation menestys*. Helsinki: Gaudeamus, 41–60.
26. Saari, Tiina & Ojala, Satu (2011) Ikä, sitoutuminen ja tehtävien haasteet -uskomuksia ja kokemuksia tietotyöstä. *Työelämän tutkimus* 3 (9), 241–255.
27. Saari, Tiina & Pyöriä, Pasi (2011) Työhön sitoutuminen ja organisaation menestys. Teoksessa: *Työelämän tutkimuspäivät 2010. Työn tuottavuus + työelämän laatu – mahdollisuus vai mahdottomuus?* Tampereen yliopisto. Työelämän tutkimuspäivien konferenssijulkaisuja 2/2011, 140–151.

B Vertaisarvioimattomat tieteelliset kirjoitukset

Saari, Tiina & Tapanila, Katriina & Otonkorpi-Lehtoranta, Katri & Pyöriä, Pasi & Melin, Harri & Myllyniemi, Sami & Anttila, Anu-Hanna (2024) Teollisuustyöntekijöiden toiminta kriisitalanteissa – joustavuuden ehdot ja käytännöt: Loppuraportti. Tampereen yliopisto.

Erkkola, Maijaliisa & Saari, Tiina & Walsh, Hanna & Lehto, Elviira & Joutsu, Roosa & Uusitalo, Liisa & Rahkonen, Ossi & Nevalainen, Jaakko (2023) Pamilaisten elämä ja työ PAMEL-tutkimushankkeen loppuraportti. Helsinki: Helsingin yliopisto.

Tapanila, Katriina & Saari, Tiina & Pyöriä, Pasi & Otonkorpi-Lehtoranta, Katri & Melin, Harri (2024) Vastavuoroinen joustavuus osana teollisuusyritysten resilienssiä kriisitalanteissa. Työpoliittinen aikakauskirja 67 (1), 8–19.

Saari, Tiina & Koivunen, Tuija & Leinonen, Minna & Tapanila, Katriina & Pyöriä, Pasi & Melin, Harri (2021) Duunarit -ammattistaan ylpeät. Duunarit-hankkeen Loppuraportti. Työelämän tutkimuskeskuksen työraportteja 111/2021. Tampere: Tampereen yliopisto.

Melin, Harri & Saari, Tiina (2021) Suorittavan työn rasittavuus, toisteisuus ja työntekijöiden mahdollisuudet vaikuttaa työhönsä. Työpoliittinen aikakauskirja 64 (3), 27–37. (*Palkinto: lehden vuoden 2021 paras artikkeli*)

Ojala, Satu & Saari, Tiina & Jonker-Hoffrén, Paul & Pyöriä, Pasi & Nätti, Jouko (2021) Non-standard work in Finland. Teoksessa Anna Ilsøe & Trine P. Larsen (toim.) Non-standard work in the Nordics. Troubled waters under the still surface. Report from The Future of Work: Opportunities and challenges For the Nordic models. TemaNord report, The Nordic Future of Work. Oslo: The Nordic Council of Ministers.

Bach, Emma S. & Saari, Tiina & Ojala, Satu & Pyöriä, Pasi & Jonker-Hoffrén, Paul & Larsen, Trine P. & Ilsøe, Anna (2021) The hotel and restaurant sector in Denmark and Finland. Teoksessa Anna Ilsøe & Trine P. Larsen (toim.) Non-standard work in the Nordics. Troubled waters under the still surface. Report from The Future of Work: Opportunities and challenges For the Nordic models. TemaNord report, The Nordic Future of Work. Oslo: The Nordic Council of Ministers.

Oppegaard, Sigurd M. Nordli & Saari, Tiina & Saloniemi, Antti (2020) Uber's trajectories in the Nordic countries. Teoksessa Kristin Jesnes and Sigurd M. Nordli Oppegaard (toim.) Platform work in the Nordic models: Issues, cases and responses. TemaNord report 2020:513, The future of Work. Oslo: The Nordic Council of Ministers. 25-46.

Rolandsson, Bertil & Saloniemi, Antti & Saari, Tiina (2020) High skilled platform work in Finland and Sweden: the case of technical translators. Teoksessa Kristin Jesnes and Sigurd M. Nordli Oppegaard (toim.) Platform work in the Nordic models: Issues, cases and responses. TemaNord report 2020:513, The future of Work. Oslo: The Nordic Council of Ministers. 47-52.

Kristin Jesnes, Sigurd M. N. Oppegaard, Anna Ilsøe, Marianne Jenum Hotvedt, Bertil Rolandsson, Antti Saloniemi, Tiina Saari & Jon Erik Dølvik (2020) Conclusion. Teoksessa Kristin Jesnes and Sigurd M. Nordli Oppegaard (toim.) Platform work in the Nordic models: Issues, cases and responses. TemaNord report 2020:513, The future of Work. Oslo: The Nordic Council of Ministers. 79–88.

Rantanen Johanna & Koivula, Minna & Hiltunen, Pihla & Niemi, Liisa & Saari, Tiina & Tammelin, Mia & Parviainen, Tiina & Villi, Mikko (2020) Mediatyöntekijöiden kokemuksia työstä digitaalisessa

toimintaympäristössä. Media Work 2030 -kyselyn Alustavat tulokset. Työraportteja 109/2020, Työelämän tutkimuskeskus. Tampere: Tampereen yliopisto.

Saari, Tiina (2020) Kriittistä psykologisen sopimuksen teorian ja tutkimuksen kehittämistä. Kirja -arvio teoksesta Y. Griep & C. Cooper (toim.) Handbook of Research on the Psychological Contract at Work. Työelämän tutkimus 18 (1), 71–73.

Rolandsson, Bertil & Saloniemi, Antti & Saari, Tiina (2019) Platform work performed by a qualified work force – the case of technical translators. Nordic future of work Brief 10. October 2019. Oslo: Fafo.

Saari, Tiina & Melin, Harri (2019) Suomalaiset organisaatiot työnantajina Venäjällä ja Suomessa. Työ- ja elinkeinoministeriö: Työpoliittinen aikakauskirja 62 (2), 39–51.

Ojala, Satu & Saari, Tiina & Pyöriä, Pasi & Paul Jonker-Hoffrén (2019) Atypical labour markets in Finland. Nordic Future of Work Brief 9. March 2019. Oslo: Fafo.

Melin, Harri & Saari, Tiina (2019) Organisaatioon sitoutumisen ja työn imun esteet ja edellytykset - vertailututkimus suomalaisyritysten Suomessa ja Venäjällä toimivissa yksiköissä. Loppuraportti. Työsuojelurahaston tutkimushanke. Loppuraportti. Työelämän tutkimuskeskuksen työraportteja 103/2019. Tampere: Tampereen yliopisto.

Ojala, Satu & Pyöriä, Pasi & Järvinen, Katri-Maria & Peutere, Laura & Lipiäinen, Liudmila & Saari, Tiina (2017) Organisaation taloudellinen tilanne, oikeudenmukainen kohtelu ja henkilöstöjohtamisen tuloksellisuus työpaikoilla. Työpoliittinen Aikakauskirja 60(3), 24–33.

Peutere, Laura & Lipiäinen, Liudmila & Ojala, Satu & Järvinen, Katri-Maria & Pyöriä, Pasi & Saari, Tiina & Jokinen, Esa (2017) Talouskriisit, työhyvinvointi ja työurat. Työsuojelurahaston tutkimushanke 2015–2017. Loppuraportti. Työelämän tutkimuskeskuksen työraportteja 94/2017. Tampere: Tampereen yliopisto.

Saari, Tiina (2015) What is the new psychological contract in knowledge-intensive work? In Conference proceedings of XVI April International Academic Conference on Economic and Social Development. Moscow: Higher School of Economics 7-10.4.2015. 406–414.

Saari, Tiina (2015) Psykologiset sopimukset ja organisaatioon sitoutuminen tietotyössä. Lectio Precursoria, Työelämän tutkimus 13(2), 146–150.

Saari, Tiina (2012) Onko psykologisen sopimuksen muuttuminen työntekijä- vai työnantajälähtöistä? Muualla tutkittua, Työelämän tutkimus 10(1), 106–108.

Saari, Tiina (2012) Palvelutyön haasteellinen arki. Kirja-arvio Jarno Valkosen teoksesta Palvelutyön taito. Janus 20(2), 205–207.

C Tieteelliset kirjat

Hyvärinen, Matti & Oinonen, Eriikka & Saari, Tiina (Toim.) (2015) Hajoava perhe. Romaani monitieteisen tutkimuksen välineenä. Tampere: Vastapaino.

E Suurelle yleisölle suunnatut julkaisut, joilla on yhteys tutkimustyöhön

Esimerkkejä:

Tiina Saari (2024) Poikkeustilanteissa teollisuustyöntekijät ovat valmiita joustamaan – resilienssiä rakennetaan ennen kriisiä. TTT Työ terveys turvallisuus- lehden blogi 12.3.2024.

Nevalainen, Jaakko & Erkkola, Maijaliisa & Saari, Tiina & Lehto, Elviira & Rahkonen, Ossi (2023) Mitä kuuluu, duunarit? Työterveyslääkäri 4/2023, 10–13.

Tuija Koivunen ja Tiina Saari (2021) Työntekijöiden näkemysten ohittaminen syö työn mielekkyyttä Työ, terveys turvallisuus (TTT) - lehti, blogi 22.2.2021.

Saari, Tiina & Koivula, Minna & Tammelin, Mia (2020) Uutisia kylmästä saunasta: Korona toi esiin toimitusten erilaiset digivalmiudet. Jyväskylän yliopisto, Tiedeblogi 20.10.2020.

Koivunen, Tuija & Saari, Tiina (2020) Siivoojat ovat korona-aikaan tervetullut näky – nouseeko ammatin arvostus? Sosiologinen verkkomedia Ilmiö, blogi 4.5.2020.

Saari, Tiina & Koivunen, Tuija (2020) Koronapandemia nosti siivoojat sankareiksi. Yhteiskuntapolitiikka-blogi, 17.4.2020.

Saari, Tiina & Ellonen, Noora (2020) Kauanko uupuneet poliisit jaksavat huolehtia yleisestä turvallisuudesta? Yhteiskuntapolitiikka-blogi, 12.3.2020.

Saari, Tiina & Melin, Harri (2019) Viiden blogikirjoituksen sarja Suomen ja Venäjän työelämän vertailusta. Suomalais-Venäläisen kauppakamarin sivusto.

G Opinnäytteet

Ammatillisen opettajan pedagogiset opinnot, ryhmätyönä tehty lopputyö: Verkko joustavana oppimisympäristönä -neljä esimerkkiä verkko-opettamisen mahdollisuuksista ja sovellutuksista. (Oma case: Opetusvideot SPSS-kurssilla.) Tampereen ammattikorkeakoulu, 2016.

Väitöskirja: Psykologiset sopimukset ja organisaatioon sitoutuminen tietotyössä. Acta Universitatis Tamperensis 1944. Sosiologian oppiaine, Tampereen yliopisto, 2014.

Pro gradu: Hyvä, paha prostituutio. Sosiologian oppiaine, Tampereen yliopisto, 2007.

Henkilötiedot ja tutkinnot

Henkilö- ja yhteystiedot:

Tiina Saari, tiina.saari@tuni.fi

Tutkinnot:

Yhteiskuntatieteiden tohtori, Tampereen yliopisto, sosiologia, 27.8.2014

Yhteiskuntatieteiden maisteri, Tampereen yliopisto, sosiologia, 21.11.2007

Yrittäjän ammattitutkinto, Suomen Yrittäjäopisto, 8.6.1999

Ylioppilas, Ylistaron lukio, 30.5.1998

Pedagoginen koulutus ja valmiudet

Ammatillisen opettajan pedagogiset opinnot, 60 op, Tampereen ammattikorkeakoulu, 31.10.2016

Yliopistopedagogiikan perusteet, 10 op, Tampereen yliopisto, 6.3.2015

Opetuksen, oppimisen ja koulutuksen arviointi ja laatu, 5 op, kasvatustiede, Tampereen yliopisto
18.12.2015

Oma opetusfilosofia ja pedagoginen ajattelu:

Opetusajattelussani ymmärrän opiskelija roolin hyvin aktiivisena ja opettajan roolin entistä enemmän valmentajan roolina. Tämän ymmärryksen kautta myös opiskelijoilla on vastuu omasta oppimisestaan, omiin tavoitteisiinsa suhteutettuna. Opetusfilosofiassani myös konstruktivismilla on paikkansa: näen että opiskelijat muokkaavat olemassa olevaa tietoa aktiivisesti, rakentaen uutta jo aiemmin oppimansa päälle. Käytännössä tämä tarkoittaa paitsi sitä, että opetuksessa on huomioitava opiskelijoiden taitotaso ja aiemmat tiedot, myös sitä, että opiskelijatkin tuovat opetukseen oman panoksensa omien kokemuksiensa kautta, ja tähän tulisi kannustaakin.

Pedagoginen koulutukseni on ammatillisen opettajuuden parista mutta kaikki opetuskokemukseni on yliopistosta. Oppimis- ja opetusympäristö yliopisto on erityinen ja yhteiskuntatutkimus on oppiainekirjoltaan laaja. Yhteisissä opinnoissa ryhmässä voi olla mukana sosiaalipsykologiaan, sosiaaliantropologiaan tai sosiaalipolitiikkaan suuntautuneita opiskelijoita ja lisäksi erillisten maisteriohjelmien opiskelijoita, joilla voi olla pitkäkin työhistoria omalla alallaan. Pidän siis tärkeänä sitä, että opetuksessa huomioidaan opiskelijoiden erilaiset taustat, suuntautuminen, työkokemus ja myös henkilökohtaiset ominaisuudet siten että kaikilla olisi yhdenvertainen mahdollisuus oppia uutta ja suuntautua toivomalleen työuralle.

Pedagogisen osaamisen kehittäminen

Olen kehittänyt pedagogista osaamistani paitsi ammatillisen opettajan pedagogisissa opinnoissa ja yliopistopedagogiikan opinnoissa, erityisesti käytännön työssä yliopisto-opettajana. Erityisesti ohjausosaaminen kehittyy vuorovaikutuksessa erilaisten opiskelijoiden kanssa, koska jokainen tarvitsee hieman omanlaistaan ohjausotetta. Olen myös opetustyön lomassa päivittänyt jatkuvasti osaamistani erilaisten yliopiston tarjoamien luentojen ja lyhyiden koulutusten avulla. Jatkuvasti muuttuvat toimintaympäristöt ja esimerkiksi tekoälyn kehittyminen vaativat jatkuvaa osaamisen ylläpitämistä.

Opetus- ja ohjauskokemus

Pää- ja/tai sivutoiminen opetuskokemus eri koulutusasteilla / kokemus yliopisto-opetuksesta:

Olen aloittanut työt yliopistolla 2010 väitöskirjatutkijana, ja opettanut sivutoimisesti väitöstutkimuksen ohella seuraavilla kursseilla:

- Jatko-opiskelijoiden Hakemustieteen perusteet- kurssin koordinointi, syksy 2011.
- Luennot sosiaalipolitiikan Maailmanparannus-kurssilla 2011 ja 2012.
- Sosiologian peruskurssin tenttikysymysten laadinta ja tenttien tarkistus 2010 & 2011.
- Ajankohtaista sosiaalitieteistä- kurssin koordinointi ja suoritusten vastaanotto, syksy 2013
- Työn- ja hyvinvoinnin maisteriohjelmaan kuuluvan Työelämän tutkimuksen perusteet- kurssiin liittyvät seminaarit, syksy 2013.
- Tiede, tutkimus ja kirjoittaminen- kurssin koordinointi ja opetus (monimuotokurssi) Tampereen avoin yliopisto, kevät 2013 ja 2014.

Työskentelin Tampereen yliopiston yhteiskuntatieteellisessä tiedekunnassa määräaikaisena sosiologian yliopistonlehtorina 1.1.2014- 31.7.2015, jolloin opetukseeni kuului kandiseminaarin vetäminen, sosiologian kirjatenttien vastaanottaminen ja lisäksi seuraavat:

- Sosiaalitieteiden kvantitatiiviset menetelmät, harjoitusryhmän opetus, 2014–2016 ja 2019
- Sosiaalitieteiden kandidaattiseminaari, kevät 2014 ja lukukausi 2014–2015.
- Työelämän myytit ja todellisuus-luentoseminaari, kevät 2015.
- Hajoava perhe- luentosarjan koordinointi vuosina 2011–2015.
- Kirjatenttien vastaanotto seuraavissa opintokokonaisuuksissa: Sosiologinen ajattelu 1 (kevät 2014), Sosiaalitieteiden teoria (2014–2015)

Nykyisin toimin Tampereen yliopiston yhteiskuntatieteellisessä tiedekunnassa, yhteiskuntatutkimuksen yksikössä yliopisto-opettajan vakituisessa tehtävässä. Tämä tehtävä ei ole siis sidottu yhteen oppiaineeseen vaan kuulun tiimiin, joka tuottaa kaikille tutkinto-ohjelman opiskelijoille yhteisiä opintoja kuten kandiseminaari, työelämäopinnot ja menetelmäopinnot. Aloitettuani vakituisessa yliopisto-opettajan tehtävässä 1.1.2021 olen vastannut kandidaatinseminaarin koordinoinnista (yhdessä kollegani kanssa) sekä yhteiskuntatutkimuksen työelämäopintojen (ml. työharjoittelu) kokonaisuudesta, joista seuraavassa tarkemmin:

Kandidaatin seminaarin koordinointi ja opetus: Yhdessä kollegan kanssa olemme organisoineet 100–120 opiskelijan vuosittaiset kandiseminaarit, opettajien perehdytyksen seminaariin, seminaarimateriaalin valmistelut sekä koko opiskelijajoukon informoinnin seminaariin ilmoittautumisesta, suoritustavoista sekä yhteisten kokoontumisten järjestämisestä, joissa on käyty läpi tutkielman pääpiirteet sekä sen tekemiseen tarvittava tutkimuseettinen perusta. Lisäksi olemme koordinoineet vuosittain kaksi kandikonferenssia, joissa opiskelijat ovat esitelleet valmiit kandityönsä. Olemme lisäksi kehittäneet kandiseminaarin prosessia ja opetusmateriaaleja. Olen lisäksi opettanut vuosittain kandiseminaariryhmää.

Työelämäopintojen koordinointi ja opetus: Yhteiskuntatutkimuksen opintoihin kuuluu työelämäopintoja sekä kandivaiheessa että maisterivaiheessa. Vastaan sekä itsenäisistä suorituksista että seminaareista. Itsenäisiin suoritustavoitteeniin kuuluu vapaaehtoistyö, portfolio sekä jaksojen korvaaminen työkokemuksella. Seminaareja olen pitänyt erikseen kandi- ja maisterivaiheen opiskelijoille. Niissä on pohdittu generalististen opintojen työelämärelevanssia, yhteiskuntatieteilijöiden sijoittumista työmarkkinoille, kestävän ja mielekkään uran rakentamista sekä työnhaussa onnistumista.

Työharjoittelun koordinointi: Vastaan osana työelämäopintoja myös tutkinto-ohjelmamme työharjoittelukokonaisuudesta. Työharjoittelujaksoon kuuluu valmennusseminaarin käyminen, harjoittelu ja sen jälkeen raportointi ja pienryhminä toteutettuun palauteseminaariin osallistuminen. Vastaan sekä valmennusseminaarista yhdessä koulutusasiantuntijan kanssa että palauteseminaarien ohjauksesta.

Opinnäytetöiden ohjauskokemus ja muu ohjauskokemus:

Olen ohjannut useita kandiseminaariryhmiä vuosien 2014–2024 aikana ja vastaan nyt yhdessä kollegani kanssa kandiseminaarien koordinoinnista. Pidän kandidateutkimusta erittäin tärkeänä välitappina ennen gradua ja uskon että selkeä kandiprosessi ja tutkimuksen perusteiden haltuunotto palvelee opiskelijoita laajemman tutkielman eli gradun tekemisessä.

Graduohjauksia ykkösohjaajana on seitsemän. Vuosien 2014–2020 välillä ohjasin kaksi gradua ja syksystä 2022 alkaen ohjasin viiden Hyvinvoinnin ja yhteiskunnan tutkimuksen maisteriohjelman opiskelijan gradut, joista viimeisin valmistui syksyllä 2024. Syksyllä 2024 käynnistyi uusi Hyvinvoinnin ja yhteiskunnan tutkimuksen maisteriohjelman graduseminaariryhmä, jota ohjaan.

Opetusmenetelmät, opetusteknologiset taidot ja taito tuottaa oppimateriaalia

Erilaisten oppimisympäristöjen ja opetusteknologian hyödyntäminen omassa opetuksessa

Olen hyödyntänyt monipuolisesti opetusteknologiaa opetuksessa mm. seuraavasti: Moodle on kiinteä osa opetusta sekä lähi- että monimuoto-opetuksessa. Etäopetuksessa olen käyttänyt sekä Teamsia että Zoomia ja opettanut sekä pienryhmiä että isompia usean kymmenen hengen seminaareja. Olen toteuttanut tallennettuja luentoja osana Työelämä: tehtaista algoritmeihin-verkkokurssia, joka on toteutettu Tampereen lisäksi Jyväskylän ja Helsingin yliopistoissa sekä HUMAK:issa. Olen toteuttanut opetusvideoita myös SPSS-ohjelman käyttämisen harjoitteluun. Nämä

opetusvideot ovat olleet useana vuotena käytössä kvantitatiivisten tutkimusmenetelmien peruskurssien opetuksen tukena ja ovat Kvantitatiivisen tutkimuksen verkkokäsikirjan kautta avoimessa käytössä itseopiskelua varten.

Omaan opetukseen tuotettu oppimateriaali (ml. verkko-opetus):

Olemme tuottaneet yhdessä kollegan kanssa tutkinto-ohjelman kandiseminaarien yhteiseen käyttöön laajan opetusmateriaalipaketin, joita voidaan hyödyntää osana seminaariopetusta. Materiaaleissa käydään läpi mm. tutkielman rakenteeseen, tutkimusaineistoihin ja tutkimusmenetelmiin sekä tutkimusetikkaan liittyviä asioita.

Opetus- ja ohjausosaamisen kehittäminen ja yhteisöllinen toiminta

Kokemus opetussuunnitelmatyöstä ja laajemmasta opetuksen kehittämistyöstä

- *Yhteiskuntatutkimuksen tutkinto-ohjelman opetussuunnitelmatyöryhmän (Topsu) jäsen 2021–2023.* Työryhmässä suunnitellaan ja kehitetään tutkinto-ohjelman opetustyötä.
- *Opetussuunnitelmatyö opetuskaudelle 2024–2027:* yhteiskuntatutkimuksen työelämään orientoivien opintojen kokonaisuuden kehittäminen uudelle opetuskaudelle.
- *Yhteiskuntatutkimuksen tutkinto-ohjelman ohjauksen kehittämisen työryhmä,* mukana jäsenenä 2021–2022: työryhmässä kehitettiin tutkinto-ohjelman ohjauskäytäntöjä ja opinnäyteprosesseja.
- *Yhteiskuntatieteiden tiedekunnan harjoitteluverkoston jäsen 2023-:* verkoston tavoitteena jakaa hyviä käytäntöjä ja kehittää harjoittelutoimintaa yhdessä. Esittelin yhteiskuntatutkimuksen harjoittelujakson toteutusta verkoston ensimmäisessä kokoontumisessa 10.11.2023.

Pedagoginen johtajuus tulee esiin erityisesti kandiseminaarien koordinoitavuudessa: yhdessä kollegan kanssa olemme pyrkineet luomaan seminaarille selkeät raamit ja tuottaneet yhteisiä opetusmateriaaleja, joiden avulla uusien opettajien on helppo perehtyä seminaarien käytäntöihin ja ylläpitää seminaariryhmissä yhteisiä käytäntöjä.

Kokemus yhteisopettajuudesta ja tieteidenvälisestä yhteistyöstä opettamisessa ja ohjaamisessa:

Olen ollut koordinoimassa vuosina 2011–2015 Hajoava perhe- kurssia, jossa lähtökohtana oli romaanin käyttäminen poikkitieteellisen opetuksen ja tutkimuksen aineistona. Kurssilla yhdistyivät yhteiskuntatieteen eri oppiaineet sekä psykologia, kasvatustiede, historia ja kirjallisuuden tutkimus. Kurssin luentojen pohjalta koostettiin artikkelikokoelma Hajoava Perhe (toim. Matti Hyvärinen, Eriikka Oinonen & Tiina Saari, 2015, Vastapaino.)