

Dnro 298/03.00.00/2026

Valmistelija Satu Kouki

Työ- ja organisaatiopsykologian asiantuntijakoulutuksen käynnistäminen

Koulutuksen johtosäännön 6 §:n mukaan tiedekuntaneuvosto päättää koulutusvastuun puitteissa pääaineen perustamisesta ja lakkauttamisesta.

Kasvatustieteen ja psykologian osastossa on tarkoitus käynnistää työ- ja organisaatiopsykologian asiantuntijakoulutus syyslukukauden 2027 alusta. Koulutus kattaa sekä kandidaatti- että maisteritason. Sen kehittämisen lähtökohtana on nykyinen työ- ja organisaatiopsykologian sivuaine.

Koulutusta suunnittelee kuluva kevätlukukaudesta lähtien psykologian oppiaineen yliopistonlehtori. Koulutuksen suunnitteluun ja toteuttamiseen palkataan ennen sen käynnistymistä myös muuta opetus- ja tutkimushenkilökuntaa. Valmisteluun on saatu rehtorin myöntämä rahoitus. Uuden henkilöstön lisäksi koulutuksen toteuttamiseen osallistuu psykologian oppiaineen muuta henkilökuntaa ja harkitusti tuntiopettajia.

Koulutus rakentuu suositun työ- ja organisaatiopsykologian sivuaineen perustalle. Koulutus tulee sisältämään työpsykologian, organisaatiopsykologian, henkilöstöpsykologian sekä yhteiskuntatieteellisen työelämä tutkimuksen teemat. Syventävät opinnot tähtäävät tieteellisesti perustellun työelämään ja organisaatioihin vaikuttavan soveltavan osaamisen kehittämiseen, mikä tukee tiedekunnan

opetuksen työelämärelevanssin vahvistamista. Kehittämisen ydin on psykologian oppiaineen tutkimus- ja opetusosaamisessa, mutta kehittämiseen kutsutaan yhteistyöhön sekä filosofisen tiedekunnan että muiden tiedekuntien oppiaineita, sillä koulutuksen on tarkoitus hyödyntää ja rakentaa monialaista osaamista, jota on esimerkiksi ohjauksen, kauppatieteiden ja sosiaalipsykologian alueilla.

Koulutus ei tuota laillistetun psykologin pätevyyttä. Se voi olla ensisijainen vaihtoehto työelämän psykologiasta kiinnostuneille hakijoille, jotka eivät tarvitse psykologin nimikettä. Tämä tukee nykyisen psykologian maisterin tutkinnon profiloitumista juuri terveydenhuollon ammattihenkilöitä valmistavaksi koulutukseksi, mikä on perusteltua nykytilanteessa, joka vaatii panostuksia KASOTE-keskuksen sekä kaksiportaisen psykoterapiapätevyyden kehittämiseen.

Koulutukseen on tarkoitus olla 20 aloituspaikkaa kevään toisessa yhteishaussa ja 15 aloituspaikkaa avoimen väylän haussa.

Esitys

Esitän, että tiedekuntaneuvosto päättää työ- ja organisaatiopsykologian asiantuntijakoulutuksen käynnistämisestä 1.8.2027 alkaen.

Päätös